

**С 01.09.2024 изменен подход к регламентации вопросов квотирования рабочих мест для инвалидов и регулирование данного вопроса осуществляется в соответствии с**

Федеральным законом от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ  
«О занятости населения в Российской Федерации»

Областным законом от 7 марта 2006 года № 461-ЗС  
«О квотировании рабочих мест для инвалидов в Ростовской области»

Постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 года  
№ 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу  
инвалидов»

Приказом Минтруда России от 16 апреля 2024 года № 195н  
«Об утверждении форм предоставления работодателем информации»

# Федеральный закон от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»

## статья 38

- ✓ Работодателям с численностью работников свыше 35 человек устанавливается квота для приема на работу инвалидов
- ✓ Размер квоты от 2 до 4 процентов от среднесписочной численности работников
- ✓ Представительствам и филиалам работодателя квота устанавливается в соответствии с законодательством субъекта Российской Федерации, на территории которого они расположены

## Обязанности работодателей в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов

- выполнять квоту для приема на работу инвалида путем оформления в установленном порядке трудовых отношений с инвалидом
- предоставлять квотируемые рабочие места для трудоустройства инвалидов, имеющих в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида рекомендацию к труду
- создавать квотируемые рабочие места за счет собственных средств и иных источников
- исчислять размер квоты самостоятельно с учетом Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов
- ежемесячно представлять в органы службы занятости информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов посредством размещения на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношения «Работа в России».

# Размер квоты с 01.09.2024

Областной закон от 07.03.2006 № 461-ЗС «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Ростовской области», Постановление Правительства РФ от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»:

Работодателям, осуществляющим деятельность на территории Ростовской области, у которых численность работников превышает 35 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников

Освобождение работодателя от выполнения квоты:

- общественные объединения инвалидов и образованные ими организациями
- уменьшение численности работников до числа работников, при котором квота не устанавливается
- признание работодателя несостоятельным (банкротом) и открытие конкурсного производства
- отсутствии на учете в центре занятости инвалидов, соответствующих профессионально квалификационным требованиям к вакансиям, либо отсутствие иных работодателей, готовых заключить соглашение о трудоустройстве

# Расчет квоты для приема на работу инвалидов



Постановление Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов»

(Правила выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов и Правила заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов)

Кем рассчитывается квота	Работодателем
Период расчета квоты и срок	Ежеквартально до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом
Данные для расчета квоты	среднесписочная численность работников за предыдущий Квартал без учета: 1) работников представительств и филиалов в других субъектах РФ;  2) работников, работающих на вредных и опасных условиях труда, по результатам специальной оценки
Округление дробного числа	Дробное число более 1 в сторону уменьшения до целого значения  Дробное число менее 1 квота округляется до 1

## Пример №1:

ССЧ – 98 человек, вредные условия – 17 человек.

Размер квоты =  $(98 - 17) * 3\% = 2,43 = 2$

## Пример №2:

ССЧ – 355 человек, филиалы: в Воронежской области – 210 человек; в Курганской области – 40 человек.

Размер квоты =  $(355 - 210 - 40) * 3\% = 3,15 = 3$

## Пример №3:

ССЧ – 100 человек, вредные условия – 85 человек.

Размер квоты =  $(100 - 85) * 3\% = 0,45 = 1$



## Выполнение квоты по приёму на работу инвалидов

### Наличие трудового договора между инвалидом и:

работодателем, которому установлена квота.  
Трудоустройство одного инвалида I группы = 2 рабочих места

иным работодателем, заключившим соглашение с работодателем, которому установлена квота.  
Трудоустройство инвалида – по месту нахождения работодателя

Договора возмездного оказания услуг или иного договора с организацией, обеспечивающей для группы организаций выполнение квоты посредством заключения соглашения с иным работодателем (наличие трудового договора между инвалидом и иным работодателем)

# Отчет (информация) о выполнении квоты для приема на работу инвалидов

- ✓ Ежемесячно до 10 числа месяца, следующего за отчетным
- ✓ Через Личный кабинет работодателя на портале «Работа России»:  
(Все сервисы – Формы отчетности - Заполнение отчетов - Подать отчет)

Сведения подаются по следующим формам, утвержденным приказом Минтруда России от 16.04.2024 № 195н «Об утверждении форм предоставления работодателями информации»  
Форма – приложение № 7 :

Пункт 8 формы № 7 (ССЧ за прошедший месяц) заполняется в случае уменьшения среднесписочной численности работников

В пункте 13 формы № 7 (пояснения к информации) рекомендуется указывать сведения о численности работающих инвалидов I группы и численности инвалидов, работающих на специальных рабочих местах, локальный нормативный акт (при его наличии)



Обращаем внимание, что **работодатели несут административную ответственность** за неисполнение обязанности по выполнению **квоты** для приема на работу инвалидов, за исключением случаев освобождения работодателя от выполнения установленной квоты, либо отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты (статья 5.42 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях» от 30.12.2001 № 195-ФЗ)

Теперь за данное правонарушение может быть наложен **административный штраф**  
**на должностных лиц в размере от 20 тысяч до 30 тысяч рублей;**  
**на индивидуальных предпринимателей – от 30 тысяч до 50 тысяч рублей;**  
**на юридических лиц – от 50 тысяч до 100 тысяч рублей.**



# Административная ответственность за нарушения законодательства о квотировании рабочих мест

## Статья 5.42

- **Нарушение прав инвалидов в области трудоустройства и занятости** (влечет наложение штрафа на должностных лиц в размере от 20 тыс. руб. до 30 тыс. руб., на индивидуальных предпринимателей от 30 тыс. руб. до 50 тыс. руб.)

## Статья 13.11.1

- **Распространение информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей ограничения дискриминационного характера** (влечет наложение штрафа на граждан от 500 руб. до 1000 руб., на должностных лиц от 10 тыс. руб. до 15 тыс. руб.)

## Статья 19.7

- **Непредставление сведений (информации)** (влечет предупреждение или наложение административного штрафа на гражданина в размере от 100 руб. до 300 руб., на должностных лиц от 300 руб. до 500 руб., на юр.лиц от 3 тыс. руб. до 5 тыс. руб.)